



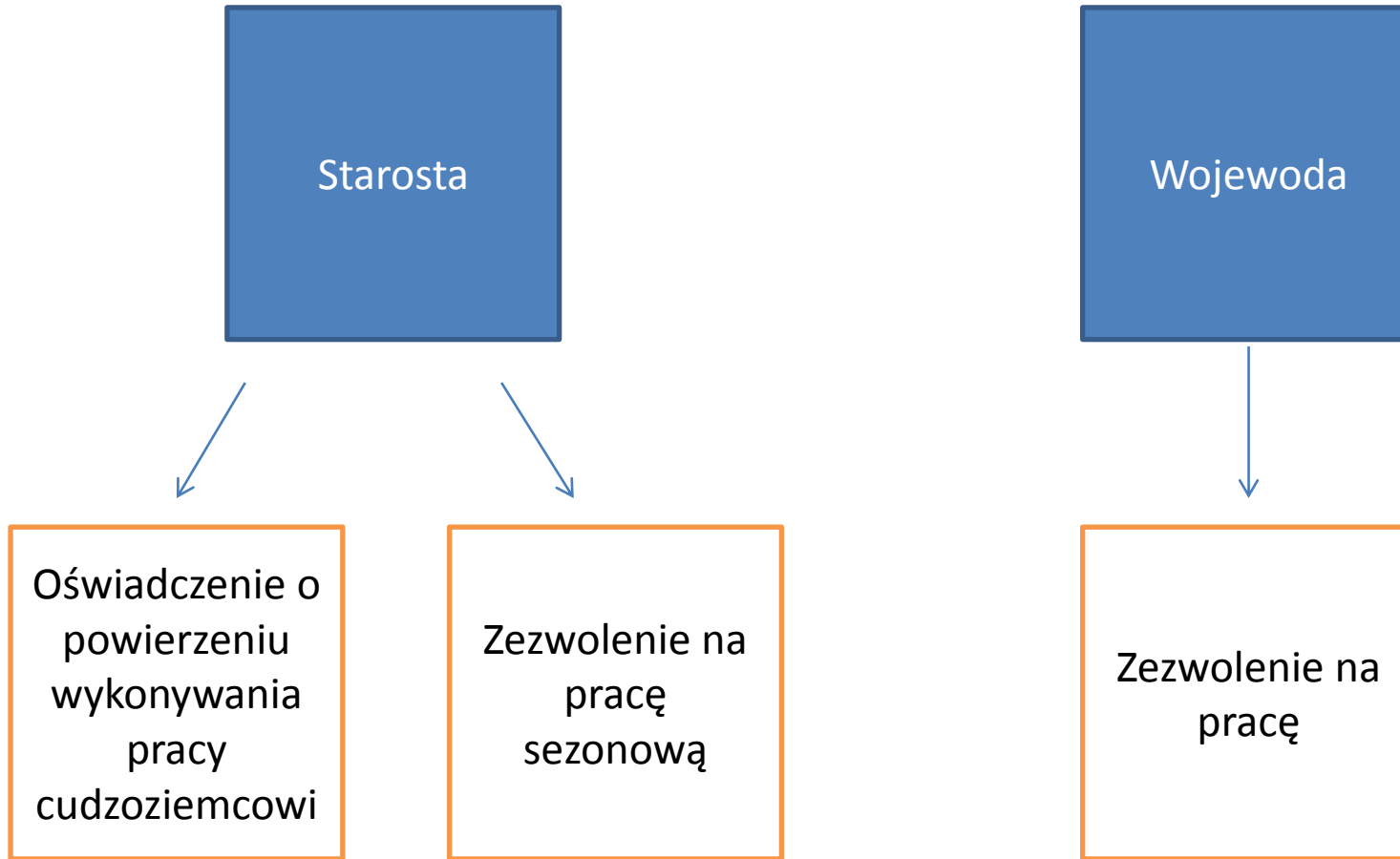
Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie

Procedura zatrudniania cudzoziemców.

Częstochowa, 21.02.2019r.



Formy zatrudnienia cudzoziemców w Polsce po 01.01.2018r.



Rodzaj pracy	Praca sezonowa- zezwolenie	Praca krótkoterminowa oświadczenie
Maksymalny czas wykonywani pracy w ciągu roku kalendarzowego	do 9m-cy (w roku kalendarzowym)	do 6 m-cy (w ciągu kolejnych 12m-cy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających wykonywanie pracy)
Kraj	<p>Wszystkie kraje Preferencje dla obywateli: Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy -zwolnienie z konieczności uzyskania Informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy- możliwość uzyskania wpisu.</p>	<p>1) Republika Armenii, 2) Republika Białorusi, 3) Republika Gruzji, 4) Republika Mołdawii, 5) Federacja Rosyjska 6)Ukraina Przewidziano upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do określenia zawodów, w których oświadczenia będą mogły dotyczyć również obywateli innych państw, stosownie do potrzeb rynku pracy.</p>
Rodzaj pracy	<p>1)Rolnictwo 2)Leśnictwo 3)Łowiectwo 4)Rybacktwo 5)Działalność związana z zakwaterowaniem 6)Usługi gastronomiczne</p>	<p>Wszystkie rodzaje prac.</p>



Oświadczenie procedura wpisu do ewidencji /art.88z /

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem państwa: **Armenii, Gruzji, Mołdawii, Białorusi, Ukrainy, Rosji.** Praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową okresy wykonywania pracy określone w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej przez cudzoziemca na podstawie innych oświadczeń wpisanych do ewidencji wynoszą łącznie, **nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów u których cudzoziemiec wykonywał pracę.**



Procedura wpisu oświadczenia do ewidencji /art.88z/

Złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wraz z wymaganymi załącznikami /podmiot/

↓

Weryfikacja formalna złożonego oświadczenia (PUP)

↙

Wpis oświadczenia do ewidencji (PUP)

↘

decyzja o odmowie wpisania oświadczenia (PUP)

Uzyskanie przez cudzoziemca wizy oraz wjazd do RP

→

pisemne powiadomienie urzędu o podjęciu pracy przez cudzoziemca lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia określonego w oświadczeniu



Wymagane załączniki do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- kopia wszystkich wypełnionych stron paszportu cudzoziemca – który już przebywa na terytorium Polski
- kopia strony paszportu z danymi osobowymi – gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP;
- dowód wpłaty za złożony wniosek w kwocie 30 zł;
- oświadczenie dotyczące niekaralności podmiotu składane pod rygorem odpowiedzialności karnej;
- dowód osobisty – jeżeli podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;



Co zawiera formularz?

- Informacje dotyczące podmiotu powierzającego zatrudnienie cudzoziemcowi;
- Informacje dotyczące cudzoziemca;
- dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi tj. stanowisko, miejsce wykonywania pracy, okres lub okresy pracy oznaczone datami, rodzaj umowy, wysokość wynagrodzenia, wymiar czasu pracy.



Oświadczenie – obowiązki podmiotu

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, ma obowiązek pisemnie powiadomić właściwy urząd o :

1. **Podjęciu pracy** przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
2. **Niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w oświadczeniu;
3. Zawrzeć z cudzoziemcem umowę zgodnie z zapisami zawartymi w oświadczeniu.

Cudzoziemiec może wykonywać pracę na oświadczenie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów u których cudzoziemiec wykonywał pracę.



Oświadczenie – obligatoryjne przesłanki odmowy wpisu do ewidencji /art.88z ust.5/

Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń, jeżeli podmiot lub osoba fizyczna działająca w jego imieniu byli karani za:

- przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową np. uporczywe naruszanie praw pracownika wynikających ze stosunku pracy ;
- przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów, m. in. podrabianie lub przerabianie dokumentów, fałszowanie, wyłudzenie poświadczeń nieprawdy.



Oświadczenia – obligatoryjna odmowa wpisu do ewidencji /art.88z ust.5/cd.

- przestępstwa związane z handlem ludźmi
- doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnego zatrudnienia;
- nielegalne powierzenie wykonywania pracy przez cudzoziemca;
- w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń /rozporządzenie MRPiPS/.



Oświadczenie – fakultatywne przesłanki odmowy wpisu do ewidencji /art.88z ust.6/

Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenie do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozor;
- podmiot nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;
- podmiot nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej;
- podmiot zawiesił działalność, został wykreślony z rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji;



Oświadczenie – fakultatywna odmowa wpisu do ewidencji cd.

- podmiot nie dopełnia obowiązku opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne FP, FGŚP ;
- podmiot nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkiem ubezpieczenia społecznego ;
- podmiot zalega z uiszczeniem podatków /z wyjątkiem zwolnienia, odroczenia, rozłożenia na raty/.



Praca sezonowa

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi;

- jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową w ramach działalności uznanych za sezonowe tj.: **rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, zakwaterowanie, usługi gastronomiczne.**



Okres ważności zezwolenia na pracę sezonową /art.88t ust.1-3/

- nie dłużej niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium obszaru państw Schengen;
- jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium RP i ma prawo do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej niż na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym , liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową;



Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową /art. 88p/

Dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP

Złożenie kompletnego wniosku o wydanie zezwolenia (podmiot)



Weryfikacja formalna wniosku (PUP)



Wpis wniosku do rejestru pracy sezonowej
-lub decyzja o odmowie wydania zezwolenia





Wydanie zaświadczenia o wpisie do rejestru





Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową /art. 88p/cd.

otrzymanie zaświadczenia  uzyskanie przez cudzoziemca wizy(konsul)o wpisie do rejestru /podmiot/ oraz wjazd do RP 

podmiot informuje urząd o wjeździe cudzoziemca + dostarcza kopię paszportu cudzoziemca + przekazuje informacje o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu w Polsce



PUP wydaje zezwolenie na pracę sezonową na terytorium RP



Dokumenty wymagane przy składaniu wniosku o zezwolenie na pracę sezonową – cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP:

- jeżeli podmiotem jest osoba fizyczna – ważny dowód osobisty;
- kopia paszportu cudzoziemca z danymi osobowymi;
- dowód wpłaty za wniosek –30 zł/rozporządzenie/
- informacja starosty - wydana nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku /informacja starosty nie jest wymagana przy obywatelach: Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Armenii, Gruzji oraz Rosji/;
- dokumenty kwalifikacyjne cudzoziemca określone w informacji starosty /jeżeli informacja jest wymagana/;
- oświadczenie dotyczące niekaralności podmiotu składane pod rygorem odpowiedzialności karnej.



Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową /art. 88p/

Dla cudzoziemca przebywającego w Polsce

złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę
sezonową (podmiot)



weryfikacja formalna wniosku (PUP)



Wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub odmowa
wydania zezwolenia



Dokumenty wymagane przy składaniu wniosku o zezwolenie na pracę sezonową

Cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski

- wszystkie wypełnione strony paszportu cudzoziemca;
- kopię ważnego dokumentu pobytowego
- dowód wpłaty za wniosek –30 zł;
- informacja starosty -wydana nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, /informacja starosty nie jest wymagana przy obywatelach: Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Armenii, Gruzji oraz Rosji/;
- dokumenty kwalifikacyjne cudzoziemca określone w informacji starosty /jeżeli informacja jest wymagana/;
- oświadczenie dotyczące niekaralności podmiotu składane pod rygorem odpowiedzialności karnej



Obowiązki pracodawcy

Przedstawienie w urzędzie dowodu wjazdu cudzoziemca i informacji o jego adresie zamieszkania ;

- przekazanie 1 egzemplarza zezwolenia wydanego przez Starostę cudzoziemcowi;
- zawarcie pisemnej umowy z cudzoziemcem zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu ;
- zawarcie umowy dotyczącej warunków zakwaterowania , jeśli zapewnione są przez pracodawcę;
- zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia ZUS i przestrzeganie praw pracowniczych



Treść zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca.

Zezwolenie określa:

- podmiot powierzający wykonywanie pracy;
- najniższe wynagrodzenie cudzoziemca;
- wymiar czasu pracy
- rodzaj umowy
- okres ważności zezwolenia /od –do/
- jeżeli cudzoziemiec będzie pracownikiem tymczasowym w zezwoleniu jest określony pracodawca użytkownik.



Pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową /art.88p ust.2/

- cudzoziemiec wykonywał pracę na rzecz danego podmiotu przynajmniej jeden raz w ciągu ostatnich 5 lat;
- praca była wykonywana na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenie;
- podmiot deklaruje zamiar powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie umowy o pracę;



Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową /art.88u/

- wyłącznie dla cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium RP na podstawie wizy:
 - wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ;
 - w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu ;
 - wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej nie będzie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na obszar Schengen



Kiedy nie jest wymagane nowe zezwolenie na pracę sezonową/art.88s/

Nowe zezwolenie na pracę nie jest wymagane, jeżeli:

- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu;
- nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarto z cudzoziemcem umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej
- powierzono cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia inny rodzaj pracy.



Uchylenie zezwolenia na pracę sezonową /art.88y/

Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli :

- uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;
- ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;
- działania podmiotu w toku postępowania związane były z podrabianiem lub fałszowaniem dokumentów oraz zeznaniem nieprawdy ;
- podmiot nie dopełnił obowiązków, związanych z przekazaniem zezwolenia w formie pisemnej cudzoziemcowi



Uchylenie zezwolenia na pracę sezonową /art.88y/ cd.

- podmiot nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia ;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą karaną za czyny określone w ustawie.



Zezwolenie „wielosezonowe” /art.88g/

Starosta może wydać dla podmiotu zezwolenie na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w okresie 3 kolejnych lat kalendarzowych jeżeli:

- a) cudzoziemiec jest obywatelem państwa : **Armenii, Mołdawii, Gruzji, Białorusi, Ukrainy, Rosji;**
- b) podmiot powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku ;
- c) podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane.



Dokumenty wymagane do zezwolenia wielosezonowego /art.88g/

- wyłącznie dla cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium RP na podstawie wizy :
 - wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej,
 - lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej nie będzie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, liczonym od dnia pierwszego wjazdu do Polski



Zapewnienie zakwaterowania cudzoziemcowi/art.88w/

Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia, zapewnia mu zakwaterowanie.

Podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej / tłumaczenie umowy na język dla niego zrozumiały / określającej warunki najmu lub użyczenia.

Czynsz najmu nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącania czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.



Współpraca PUP z poszczególnymi organami /art. 88z ust. 7 –10

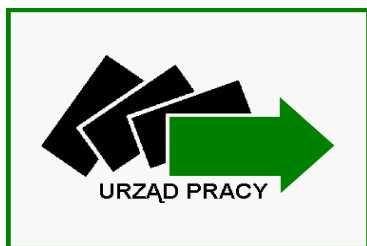
1. Organy **Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy** są obowiązane nieodpłatnie udostępniać starostom posiadane informacje o okolicznościach, o których mowa w ust.5 pkt 1– 6 dotyczących Podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
2. Starosta może pozyskać od organów **Krajowej Administracji Skarbowej** informacje o:
 - a) Przychodzie lub dochodzie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych albo podatkiem dochodowym od osób prawnych,



Współpraca z poszczególnymi organami /art. 88z ust. 7 –10/ cd.

b) Zaległościach podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z tytułu podatków lub innych należności publicznoprawnych;

3. Starosta może pozyskać informacje od **ZUS** w celu ustalenia okoliczności, o których mowa ust.6 pkt 3 i 4. Przekazanie informacji, o których mowa wyżej, następuje za pomocą systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy.



Dziękuję za uwagę.