



Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie



Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Katowice, 13 lipiec 2017r.



Co to jest KFS?



Krajowy Fundusz Szkoleniowy, jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.



Cel utworzenia KFS



Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.





Kto może skorzystać ze środków KFS

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się wszyscy **pracodawcy**, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnionych **pracowników** w firmie.

Pracodawca

Jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika

Pracownik

osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę





Działania finansowane ze środków KFS

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem





Wysokość wsparcia finansowana z KFS

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

Mikroprzedsiębiorca
(pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników oraz roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln €)
100 % kosztów

Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób –
80 % kosztów
pracodawca pokrywa pozostałe
20 % kosztów

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia to 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jedną osobę



Pomoc de minimis

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pomoc de minimis to rodzaj wsparcia udzielanego przedsiębiorcom ze środków publicznych, którego maksymalna wielkość z różnych źródeł nie może przekroczyć **200 tys. euro** w okresie **3 kolejnych lat**.





Priorytety wydatkowania środków KFS

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

Co roku minister właściwy ds. pracy ustala ogólnokrajowe priorytety wydatkowania środków z KFS.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy określa priorytety wydatkowania rezerwy KFS.



Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2017

1) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego
w sektorach:

- **przetwórstwo przemysłowe** (podmiot ubiegający się o wsparcie w ramach tego priorytetu musi posiadać przypisany dla przeważającego rodzaju prowadzonej przez siebie działalności kod PKD: sektor przetwórstwo przemysłowe – sekcja C, kody PKD 10-33
- **transport i gospodarka magazynowa** – sekcja H, kody PKD 49-53
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna** – sekcja Q, kody PKD 86-88,



Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2017

- 2) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.



Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2017

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury),
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych,
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. *Prawo restrukturyzacyjne.*



KFS – limit podstawowy w 2017r.

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

Polska	Województwo śląskie	PUP Chorzów
199 588 000zł	18 024 600zł	500 000zł





KFS-wykorzystanie w latach 2014-2016

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

	2014	2015	2016
Kwota przyznana	139 000,00zł	650 000,00zł	567 600,00zł
Kwota wykorzystana	139 000,00zł	526 459,60zł	561 299,82zł
Liczba wniosków	12	48	57
Liczba osób	53	178	154



Wnioski

- ✓ najczęściej stosowaną formą podnoszenia kwalifikacji były szkolenia i kursy,
- ✓ większość podmiotów korzystających z KFS stanowiły firmy z sektora prywatnego,
- ✓ pracodawcy korzystający ze wsparcia z KFS to głównie mikro i małe przedsiębiorstwa,
- ✓ najwięcej podmiotów, które otrzymały środki z KFS, miało swoje siedziby na terenie miasta Chorzów,
- ✓ firmy szkolące swoich pracowników ze środków KFS prowadziły najczęściej działalność w branży kosmetycznej, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej oraz sprzedaż i produkcji,



Wnioski

- ✓ uczestnikami wsparcia byli w większości pracownicy firm lub instytucji,
- ✓ szkolenia były bardzo zróżnicowane tematycznie i w większości powiązane z zakresem zadań na stanowisku pracy oraz branżą działalności. Większość szkoleń miała charakter specjalistyczny.





Doświadczenia związane z realizacją KFS

- ✓ niewystarczające regulacje prawne,
- ✓ uznaniowość w przypadku rozpatrywania wniosków,
- ✓ różnice interpretacyjne w poszczególnych urzędach przyjmujących i oceniających wnioski,
- ✓ rozpatrywanie wniosków zgodnie z kolejnością ich wpływu do urzędu,
- ✓ pojawienie się wielu nowych instytucji szkoleniowych bez doświadczenia,
- ✓ nieuczciwe praktyki organizatorów kształcenia,
- ✓ zawyżanie cen planowanych szkoleń,
- ✓ duża liczba „seryjnych wniosków”,



Doświadczenia związane z realizacją KFS

- ✓ ograniczenie możliwości rozwoju jednoosobowych działalności gospodarczych,
- ✓ brak możliwości monitorowania szkoleń prowadzonych przez instytucję szkoleniową,
- ✓ brak przejrzystych zasad dotyczących dalszego zatrudnienia pracowników po zakończeniu działań finansowanych z KFS,
- ✓ rezygnacja z zamiaru realizacji części szkoleń objętych umową,
- ✓ duża liczba wniosków o zmianę tematyki szkoleń i terminów szkoleń.



Podstawa prawna



**Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(t.j. Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm)**

**Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu
Szkoleniowego
(Dz. U. z 2014r. poz. 639)**

**Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 27 grudnia 2016r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przyznawania
środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
(Dz. U. 2016 poz. 2155)**





Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie

Dziękuję za uwagę



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy